

思政赋能企业管理

——马克思主义学院开展领导力公益培训

7月14日—7月17日，为助推光电制造业高质量发展，破解企业基层管理、团队协作、跨部门沟通等痛点问题，充分发挥高校思政育人与专业师资优势，马克思主义学院走进本校2014届会计专业校友陈晓珊夫妇创办的广州市灿熠电子科技有限公司，开展为期4天的民营企业职工综合素养与基层管理能力公益专项培训。灿熠电子是深耕LED光电显示领域的专精特新企业，现有员工50余人，年营业额达7000余万元，是学校校友创业标杆企业。本次培训由学院蒋洪回、郝丽、许华婷教师团队主讲，以《可复制的领导力》为核心课程，将职业思政教育与标准化管理工具深度融合，为企业一线骨干、基层管理人员送上系统化、可落地的管理赋能课程。

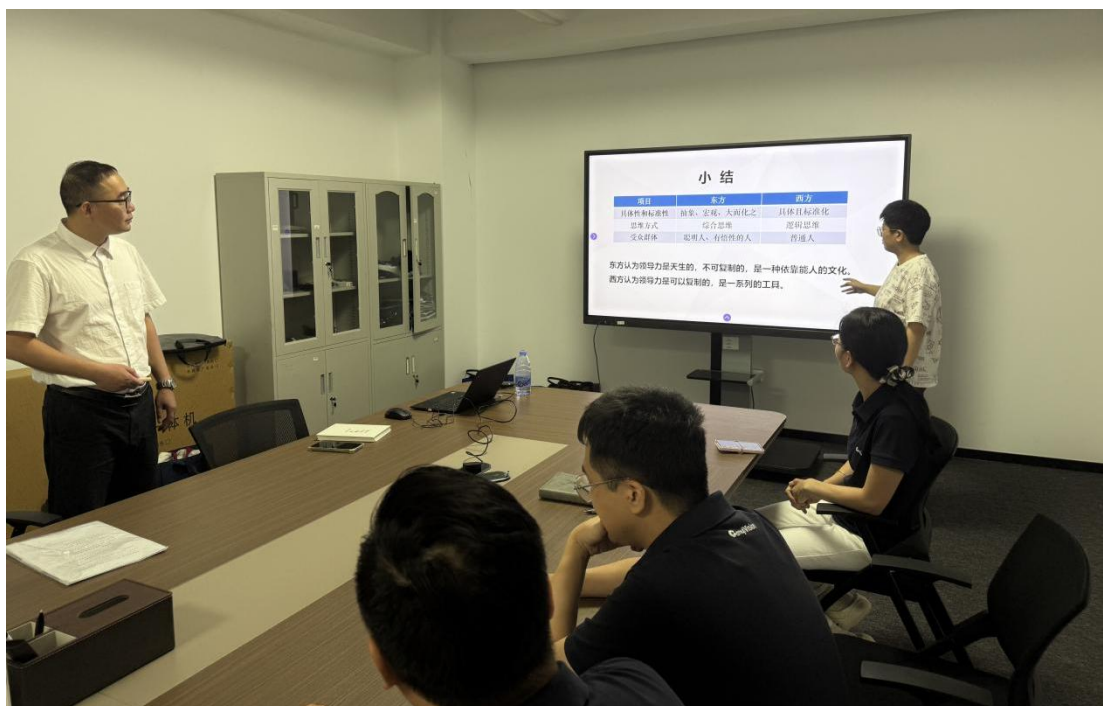




培训精准立足光电制造企业生产经营实际，紧扣灿熠电子跨部门协作、库存管理、订单变更、销售团队建设等真实管理难题设计课程体系，打破“领导力依靠天赋、无法学习复制”的固有认知。课程开篇对比东西方领导力思维差异，厘清东方侧重悟性、西方侧重标准化工具的不同逻辑，明确核心观点：领导力是一套可复制、可落地、人人能掌握的标准化工作方法。授课教师清晰界定管理者核心定义——通过他人完成工作，并划分基层执行、中层管理、高层氛围营造三级管理角色，引导参训职工完成从“单兵作战型产业工人”到“统筹协调型基层管理者”的思维转型，树立培育班组、凝聚队伍的管理使命，同步融入劳动观、职业观思政引领，强化产业工人岗位责任与担当意识。



讲师团队围绕标准化领导力六大核心模块，结合光电制造企业实景开展沉浸式教学：从搭建游戏化组织、区分不同类型员工激发内生动力，到打造“球队式”协作团队凝聚班组力量；依托沟通视窗、结构化倾听相关工具化解沟通矛盾、疏导员工负面情绪；运用分级正面反馈、BIC 与三明治反馈法优化考核纠偏工作问题；同时结合行业生产节奏讲授四象限、GTD 等时间管理方法，全方位提升团队管理与岗位执行效能。



培训摒弃纯理论灌输模式，采用案例教学、职场场景模拟、管理工具实操演

练相结合的多元教学形式，所有知识点均配套灿熠电子真实管理案例落地应用。针对企业现存三大核心管理痛点，讲师团队给出完整解决方案：针对跨部门推诿、沟通成本高问题，建立标准化对接 SOP，推行客观反馈机制，打破部门壁垒；针对仓库账实不符干扰生产排产难题，搭建库存实时同步机制，落实每日三方对齐复盘，将库存管理纳入长期重点工作；针对订单交期变更流程混乱的问题，规范变更审批全流程，推行书面单据留痕管控，从源头减少生产波动。同时面向销售团队输出小组 PK、师徒制、GROW 教练辅导等实战工具，助力企业搭建人才梯队，打通员工晋升成长通道。



参训学员覆盖企业部门负责人、生产骨干、销售组长、基层班组长，全程积极参与互动演练，现场运用 BIC 反馈、沟通视窗、时间四象限等工具梳理自身工作难题。参训职工纷纷表示，本次培训不讲空泛理论，全部是即学即用的标准化工具，精准解决了日常管理中沟通不畅、团队激励不足、工作效率低下等长期困扰，既更新了管理思维，也更加明晰了自身岗位责任与职业发展方向。



此次面向校友专精特新企业开展的公益社会培训，是马克思主义学院深化校企合作、激活校友资源、服务地方实体经济、赋能制造业人才培养的重要实践。学院依托专业师资力量，把思政育人与企业管理能力提升有机结合，以标准化领导力体系为专精特新民营企业输送管理提升解决方案，以高校智力资源反哺校友创业企业。学院将锚定区域光电制造等特色产业发展需求，打磨适配行业、贴合企业、惠及职工的特色社会培训课程，常态化输出专业化、公益性培训服务，以人才赋能助力民营企业提质增效，为区域制造业高质量发展注入高校智慧与思政力量。

供稿：马克思主义学院 许华婷、郝丽